

Согласовано:

Зам. Директора ИКК по ВР

Ю.В. Гордеева
«26» сентября 2024г.

Согласовано:

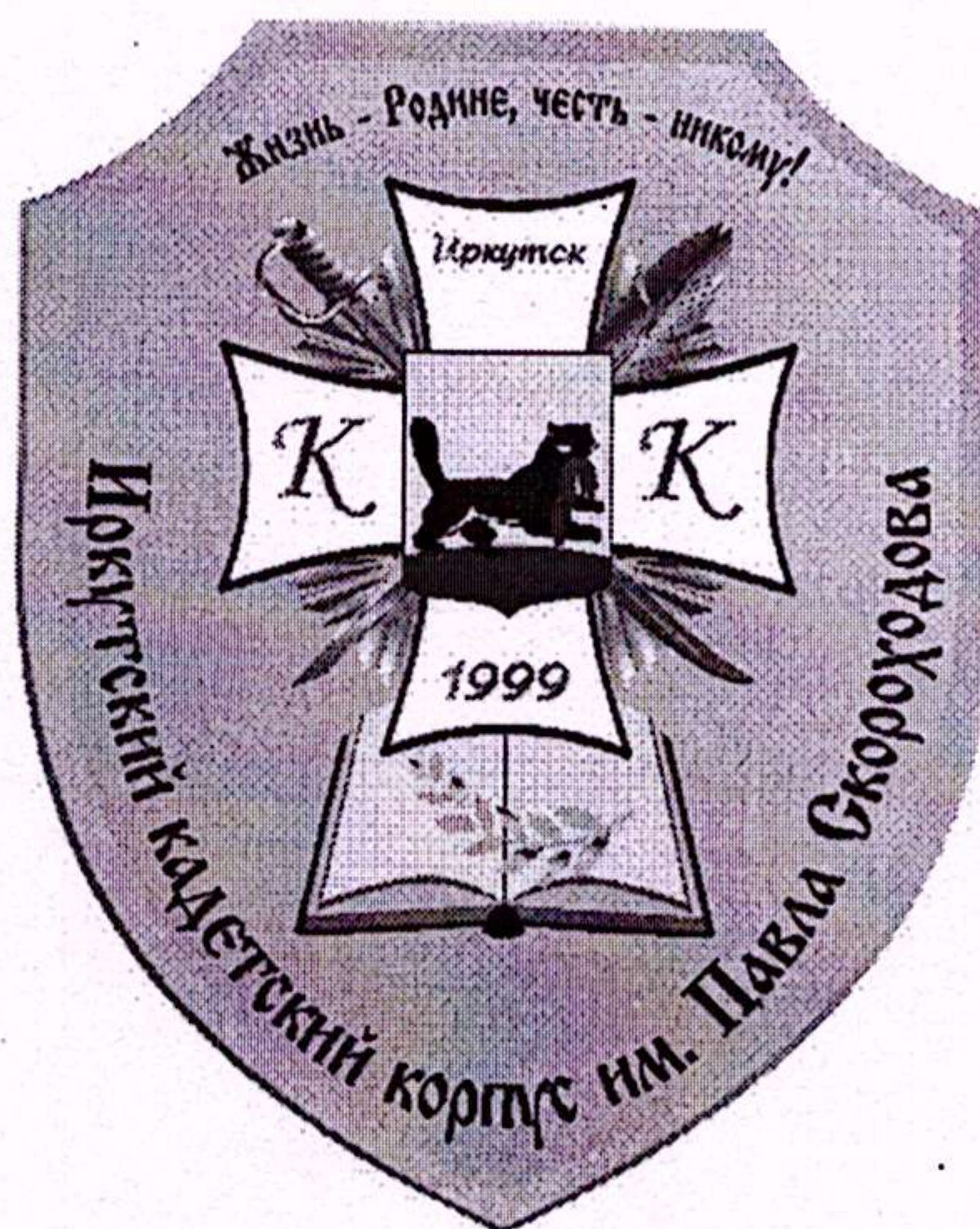
Совет командиров ИКК

М.С. Кречетов
«26» сентября 2024г.

Утверждено:

Директор ИКК

С.Е. Довгополый
«26» сентября 2024г.



АНТИБУЛЛИНГОВАЯ ХАРТИЯ

Государственного общеобразовательного бюджетного учреждения Иркутской области

«Иркутский кадетский корпус имени П.А. Скороходова»

Государственное бюджетное учреждение Иркутской области

Иркутск, 2024

АНТИБУЛЛИНГОВАЯ ХАРТИЯ

ПРЕАМБУЛА

Участники образовательного процесса ГОБУ «Иркутский кадетский корпус им. П.А. Скороходова» подписавшие настоящую Хартию, далее именуемые – Стороны, признавая, что:

- в соответствии с Конституцией РФ, достоинство личности охраняется государством, ничто не может быть основанием для его умаления, никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию, никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам, каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени;
- в соответствии с Конвенцией о защите прав человека и основных свобод, «никто не должен подвергаться ни пыткам, ни бесчеловечному или унижающему достоинство обращению или наказанию»;
- в соответствии с Международным пактом о гражданских и политических правах, «никто не должен подвергаться пыткам или жестокому, бесчеловечному или унижающему его достоинство обращению или наказанию»;
- в соответствии с Декларацией прав и свобод человека и гражданина, «все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах, они наделены разумом и совестью и должны поступать в отношении друг друга в духе братства, никто не должен подвергаться пыткам или жестоким, бесчеловечным или унижающим достоинство обращению и наказанию»;
- в соответствии с Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах. «участвующие в настоящем пакте государства признают право каждого человека на образование. Они соглашаются, что образование должно быть направлено на полное развитие человеческой личности и сознания ее достоинства и должно укреплять уважение к правам человека и основным свободам. Они далее соглашаются в том, что образование должно дать возможность всем быть полезными участниками свободного общества, способствовать взаимопониманию, терпимости и дружбе между всеми нациями и всеми расовыми, этническими и религиозными группами и содействовать работе Организации Объединенных Наций по поддержанию мира»;
- в соответствии с Законом РФ «Об образовании», «педагогические работники, обучающиеся обязаны соблюдать локальные акты образовательной организации и иные локальные нормативные акты по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, а также то, что образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации», будучи убеждены, что:
- образовательный процесс должен строиться на основах взаимного уважения всех участников;
- создание комфортной и безопасной среды для учеников и учителей в образовательных учреждениях является залогом повышения качества образования, формирования самостоятельной полноценной личности, ответственного члена гражданского общества;
- уважение достоинств и особенностей каждого участника образовательного процесса, атмосфера уважения каждой личности и дружелюбия в Образовательных учреждениях являются обязательными условиями воспитания и образования, договорились о нижеследующем:

Стороны обязуются утвердить настоящую Хартию в качестве внутреннего нормативного документа и обеспечить ее соблюдение всеми участниками образовательного процесса, как они определены ниже:

СТАТЬЯ 1

ЦЕЛИ ХАРТИИ

Настоящая Хартия принята и утверждена с целью предупреждения и недопущения травли (буллинга), а также определения порядка взаимодействия при обнаружении признаков травли (буллинга).

Настоящая Хартия устанавливает правила поведения, права и обязанности Образовательных учреждений, их руководителей, их работников, учащихся, родителей и иных законных представителей, учащихся при взаимном общении (как внутри Образовательных учреждений, так и за их пределами, включая общение в сети Интернет).

СТАТЬЯ 2

ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Травля (буллинг) – систематическое психологическое или физическое агрессивное поведение группы лиц, являющихся участниками образовательного процесса, в отношении одного или нескольких лиц. Травлей (буллингом) признаются, в частности:

- бойкот (отказ группы лиц разговаривать, отвечать на вопросы, замечать, иным образом взаимодействовать с жертвой травли);
- исключение из группы;
- обращение группы к жертве травли (буллинга) с использованием оскорбительных прозвищ;
- умышленное повреждение, похищение имущества жертвы травли группой лиц или одним лицом в результате сговора с группой лиц, независимо от материальной ценности этого имущества;
- публичное обсуждение физических или интеллектуальных особенностей и недостатков жертвы травли;
- распространение о жертве травли неблагоприятной (порочащей) информации (сведений);
- кибербуллинг (травля с использованием глобальной сети Интернет);
- любые иные формы систематического насилия группы лиц по отношению к жертве травли;

2.2. Сторонами травли являются:

- **зачинщик травли (буллинга)** – лицо, которое с использованием своего особого положения в коллективе, связанного как с властными полномочиями, так и с физическим, интеллектуальным или иным преимуществом, является организатором травли. Зачинщиком травли может быть признан как любой участник образовательного процесса, а также сотрудник ИКК, так и один или несколько родственников учащегося;
- **жертва травли (буллинга)** – лицо, в отношении которого осуществляется травля;
- **участник травли (буллинга)** – лицо, которое по предложению зачинщика травли присоединилось к травле;
- **свидетель травли** – участник образовательного процесса, сотрудник ИКК, законный представитель учащегося, которому стало известно об эпизодах травли.

Организация травли (буллинга) – объединение группы с призывами осуществлять в отношении одного или нескольких лиц недружественные и агрессивные действия, имеющие признаки травли (буллинга), в соответствии с настоящей Хартией.

2.3. Участниками образовательного процесса являются:

- сотрудник — лицо, выполняющее трудовую функцию на территории ИКК;
 - директор — сотрудник ИКК, осуществляющий руководство им;
 - администрация — сотрудники ИКК, на которых, в соответствии с внутренними документами возложены руководящие функции;
 - педагогический работник (учитель) - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с ИКК и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
 - кадет (учащийся) - несовершеннолетний, осваивающий образовательную программу в ИКК, являющимся стороной настоящей Хартии;
 - законный представитель кадеты — родитель, попечитель, опекун, являющийся его законным представителем в соответствии с законодательством РФ.
- Кадеты, их родители (или иные законные представители), сотрудники ИКК могут являться любой из сторон травли.

СТАТЬЯ 3 **ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ДРУГИХ** **СОТРУДНИКОВ ИКК**

- 3.1. При взаимодействии с кадетами (учащимися) ИКК, педагог (воспитатель), а также другие сотрудники в ИКК не должны:
- допускать оскорбительные высказывания в отношении любого кадеты (учащегося) или его родственников;
 - допускать какие бы то ни было меры физического воздействия в отношении любого кадеты (учащегося);
 - проявлять в отношении любого кадеты (учащегося) дискриминацию по религиозным, национальным, расовым, гендерным, имущественным или иным признакам;
 - призывать учащихся к бойкоту одного или нескольких учащихся, или к иным действиям, подпадающим под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии;
 - чрезмерно критиковать и комментировать личностные особенности кадеты (учащегося), их межличностные отношения и чувства в присутствии других кадет;
 - давать прозвища и клички кадету (учащемуся);
 - подчеркивать разницу между кадетами (учащимися) в интеллектуальном, социальном или любом другом аспекте;
 - применять меры наказания к кадету (учащимся) в присутствии других учащихся;
 - пренебрежительно относиться к отдельным кадетам (учащимся);
 - игнорировать оскорбления в отношении себя;
 - поддерживать или признавать нормой ситуацию травли;
 - совершать иные действия, оскорбляющие и унижающие участников учебного процесса, признанных таковыми в соответствии с настоящей Хартией.
- 3.2. При обнаружении признаков травли между кадетами (учащимися), сотрудники ИКК обязаны предпринять все, от них зависящее, для пресечения травли, включая, но не ограничиваясь следующими возможными мерами: беседа с зачинщиком и участниками травли, беседа с родителями зачинщика и участников травли, а также в обязательном порядке незамедлительно сообщить ИКК о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования и решения вопроса о принятии мер, направленных на прекращение травли, а также дисциплинарных мер к зачинщику и участникам травли.
- 3.3. При обнаружении признаков травли, зачинщиком которой является сотрудник ИКК, другой сотрудник ИКК обязан незамедлительно сообщить ИКК о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования, пресечения травли и решения вопроса о принятии дисциплинарных мер к соответствующему сотруднику ИКК.
- 3.4. Сотрудник ИКК обязан незамедлительно сообщить директору об обращении к нему участников образовательного процесса, передавших информацию о действиях, подпадающих под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии.

3.5. Сотрудник ИКК обязан сохранять анонимность учащегося, сообщившего о ставших ему известными фактах травли, если просьба сохранить анонимность была озвучена.

СТАТЬЯ 4

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КАДЕТ ИКК

4.1. Кадет ИКК имеет право на:

- уважение его чести и достоинства каждым;
- образование, направленное на полное развитие человеческой личности;
- защиту от травли, организованную как другими кадетами (учащимися), так и сотрудниками ИКК;
- обращение к педагогическому работнику и (или) директору ИКК с целью защиты от травли;
- требование от сотрудников ИКК принятия незамедлительных мер по пресечению травли, на кого бы она ни была направлена;
- сохранение анонимности его обращения к сотруднику ИКК по поводу травли, если такое условие было им озвучено;
- защиту от неблагоприятных последствий, связанных с его обращением к любому сотруднику ИКК по поводу травли.

4.2. При взаимодействии с другими участниками учебного процесса кадет не должен:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении участников учебного процесса (кадет, сотрудников ИКК, законных представителей (родителей) кадет);
- совершать в отношении других участников учебного процесса действия оскорбительного характера, в том числе плевать, толкать, демонстрировать реальное или ложное намерение совершить насилие (например, замахиваться без намерения ударить), бросаться предметами и прочее;
- применять физическое насилие;
- инициировать обращение к участнику учебного процесса с использованием прозвищ, носящих оскорбительный (негативный) характер;
- повреждать и уничтожать чужое имущество;
- организовывать коллективное игнорирование (бойкотирование) одного или нескольких участников учебного процесса;
- присоединяться к травле, организованной другим кадетом или сотрудником ИКК;
- формировать группы, единственной целью которых является организация травли в отношении другого участника учебного процесса;
- призывать других кадет к действиям, подпадающим под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких кадет, сотрудников ИКК;
- совершать иные действия, подпадающие под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких кадет, сотрудников ИКК.

4.3. Учащийся вправе сообщить о случаях травли любому сотруднику образовательного учреждения, независимо от того, является данный учащийся жертвой, свидетелем или участником травли. Сотрудник образовательного учреждения на основании полученного обращения учащегося обязан принять меры в соответствии со статьей 3 настоящей Хартии.

СТАТЬЯ 5

ОБЯЗАННОСТИ ДИРЕКТОРА И АДМИНИСТРАЦИИ ИКК

5.1. Директор ИКК, присоединившегося к настоящей Хартии:

- принимает меры к профилактике и выявлению травли;

- информирует участников учебного процесса о признаках травли, ее опасности, методах выявления и пресечения;
- организует, в том числе с привлечением профильных некоммерческих организаций, лекции, семинары, практические занятия, способствующие борьбе с травлей;
- взаимодействует с государственными органами, другими образовательными учреждениями, законными представителями кадет с целью обобщения практики борьбы с травлей.

5.2. Администрация ИКК обязана регистрировать любые обращения о фактах травли, реагировать на них и принимать все меры по выявлению и пресечению травли, включая, но не ограничиваясь следующими:

- замена классного руководителя;
- организация совместных бесед с участниками травли, законными представителями кадет;
- обращение к кадетской службе примирения;
- обращение к медиаторам;
- привлечение профильных некоммерческих организаций;
- применение в отношении зачинщиков и участников травли дисциплинарных мер ответственности, предусмотренных законом.

СТАТЬЯ 6

ОБЯЗАННОСТИ ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ КАДЕТ

6.1. На территории ИКК законным представителям кадет запрещается:

- общаться с кадетами, законными представителями которых они не являются, без присутствия педагогов или законных представителей таких кадет;
- допускать оскорбительные высказывания, а равно совершать иные действия в отношении участников учебного процесса, подпадающие под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии.

6.2. Законные представители кадет имеют право обращаться к сотрудникам и администрации ИКК по поводу ставших им известными фактов травли, требовать принятия соответствующих мер и участвовать в рассмотрении их обращений.

СТАТЬЯ 7

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Организации, подписавшие настоящую Хартию или присоединившиеся к ней впоследствии, обязуются принять (издать) внутренний нормативный акт о травле в качестве внутреннего документа Организации, обязательного к применению, в течение трех месяцев с даты подписания.

7.2. Организация признается участником настоящей Хартии с момента принятия (издания) внутреннего нормативного акта о травле, предусмотренного п.7.1. настоящей Хартии.

7.3. Организация прекращает быть участником Хартии с момента отмены внутреннего нормативного акта, предусмотренного п.7.1. настоящей Хартии.